

**UCHWAŁA NR XXXIV/223/2016  
RADY MIEJSKIEJ ŁĄDKA-ZDROJU**

z dnia 28 grudnia 2016 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju**

Na podstawie przepisu art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 tj.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 tj.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 tj.), Rada Miejska Łądko-Zdroju uchwała, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się składniki wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łądko-Zdroju w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 5.000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny: 1.600,00 zł (słownie: jeden tysiąc sześćset złotych 00/100);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi Łądko-Zdroju przysługują zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr IV/15/14 z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Łądko-Zdroju.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2017r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej Łądko-Zdroju

**Tomasz Nowicki**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust.23 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Także ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych w art.8 ust.2 stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Zgodnie z rozporządzeniem rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie burmistrza może kształtować się następująco:

1/ wynagrodzenie zasadnicze od 4.200 zł do 5.900 zł

2/dodatek funkcyjny do kwoty 1.900 zł

3/ dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

4/ dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W 2016 roku kwota bazowa wynosi 1.766,46 zł. Maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć kwoty 12.365,22 zł.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Radny Rady Miejskiej Łódka - Zdroju

Radny Rady Miejskiej Łódka - Zdroju

**Leszek Pazdyk**

**Magdalena Podyma**

---

Radny Rady Miejskiej Łódka - Zdroju

Radny Rady Miejskiej Łódka - Zdroju

**Jolanta Kotlarz**

**Łukasz Mróz**