

W lewym górnym rogu dokumentu
pieczęć podłużna o treści: Burmistrz Łądką - Zdroju

ZARZĄDZENIE NR 0050. 140 .2019
Burmistrza Łądką -Zdroju
z dnia 06.06.2019

w sprawie zatwierdzenia regulaminu funkcjonowania Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w gminie Łądek-Zdrój

Na podstawie art. 30 ust 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz.506), oraz art 9a, ust 2. ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U.z 2015 r., poz 1390) w związku z § 3 ust 2 Uchwały Nr XLIII/288/13 Rady Miejskiej z dnia 28 listopada 2013 r. w sprawie powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego ds przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz warunków jego funkcjonowania , Burmistrz Łądką - Zdroju zarządza co następuje :

§ 1

Wprowadza się Regulamin Gminnego Zespołu Interdyscyplinarnego do Spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Gminie Łądek-Zdrój w brzmieniu ustalonym w załączniku do zarządzenia.

§ 2

Wykonanie powierza się Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Łądku-Zdroju

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania .

W prawym dolnym rogu dokumentu pieczęć
podłużna o treści:
Burmistrz Łądką – Zdroju
mgr Roman Kaczmarczyk
podpis nieczytelny

Informację wytworzyła	Magdalena Hofman
Informacje zweryfikowała	Irena Brzozowska
Data	6.06.2019

REGULAMIN FUNKCJONOWANIA ZESPOŁU INTERDYSCYPLINARNEGO DS. PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE W GMINIE ŁĄDEK-ZDRÓJ

§ 1 Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa cele i zadania Zespołu Interdyscyplinarnego, tryb pracy zasady powoływania i działania grup roboczych, procedury dokumentowania podejmowanych działań oraz wymiany informacji między członkami Zespołu/grup roboczych.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Zespole – oznacza to Zespół Interdyscyplinarny ds Przeciwdziałania przemocy w Łądku-Zdroju
2. Przewodniczącym lub z-cy Przewodniczącego – oznacza to Przewodniczącego lub Zastępcę Przewodniczącego Zespołu Interdyscyplinarnego .
3. Grupie roboczej – oznacza to zespół osób powołanych do pracy w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach
4. Członku – oznacza to odpowiednio członka Zespołu Interdyscyplinarnego lub grupy roboczej.

3. Zespół działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2015 r. poz. 1390)
2. Zarządzenia nr 0050.200.2015 Burmistrza Łądko-Zdroju z dnia 17.09.2015 w sprawie powołania Zespołu Interdyscyplinarnego ds przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
3. Uchwały nr XLIII/288/13 Rady Miejskiej z dnia 28 listopada 2013 r. w sprawie określenia trybu i sposobu powoływania i odwoływania członków Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz warunków jego funkcjonowania .
4. Porozumień zawartych pomiędzy Burmistrzem Łądko-Zdroju a podmiotami w sprawie uczestnictwa w Zespole Interdyscyplinarnym do Spraw Przeciwdziałania Przemocy w Łądko-Zdroju

§ 2. Zadania Zespołu

1. Zespół Interdyscyplinarny realizuje działania określone w Programie przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie dla Gminy Łądek-Zdrój
2. Do zadań Zespołu Interdyscyplinarnego należy inicjowanie i koordynowanie działań podmiotów reprezentowanych w Zespole w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie na terenie Gminy Łądek-Zdrój
3. Zespół Interdyscyplinarny ponadto:

-opracowuje procedury postępowania w sytuacji rozpoznania przemocy w rodzinie.

-monitoruje i ocenia pracę powołanych grup roboczych.

-podejmuje działania informacyjne i profilaktyczne skierowane do społeczności lokalnej.

-podejmuje działania nakierowane na podnoszenie kwalifikacji osób realizujących działania w -
zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

§ 3 Cele Zespołu

1. Usprawnienie systemu przepływu informacji oraz reagowania na zidentyfikowane problemy społeczne, w tym w szczególności przemocy w rodzinie.
2. Zintegrowanie działań instytucji i organizacji odpowiedzialnych za realizację zadań wynikających z Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.
3. Zespół może tworzyć grupy robocze w celu rozwiązywania problemów związanych z wystąpieniem przemocy w rodzinie w indywidualnych przypadkach. W skład grupy roboczej wchodzi przedstawiciele jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, MKRPA, policji, oświaty i ochrony zdrowia. W skład grupy roboczej mogą wchodzić kuratorzy sądowi, a także przedstawiciele innych podmiotów – specjaliści w dziedzinie przeciwdziałania przemocy w rodzinie, którzy wypełniają na rzecz zgłoszonej rodziny/osoby czynności służbowe, zawodowe lub statutowe.

§ 4 Organizacja pracy Zespołu

1. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący
2. Zespół interdyscyplinarny obraduje na posiedzeniach.
3. Posiedzenia Zespołu Interdyscyplinarnego odbywają się z zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na trzy miesiące. Posiedzenia Zespołu Interdyscyplinarnego odbywają się w siedzibie i godzinach pracy Ośrodka Pomocy Społecznej w Łądku-Zdroju. Istnieje możliwość organizacji posiedzenia na terenie innych instytucji lub organizacji zaangażowanych w działania pomocowe.
4. Członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego w głosowaniu jawnym zwykłą większością, wybierają spośród siebie Przewodniczącego zespołu oraz Zastępcę Przewodniczącego zespołu
5. Przewodniczący Zespołu przewodniczy obradom Zespołu i reprezentuje Zespół w stosunku do innych organów i instytucji.
6. Przewodniczącego Zespołu pod jego nieobecność zastępuje Zastępca Przewodniczącego Zespołu.
7. Posiedzenia Zespołu zwołuje Przewodniczący a pod jego nieobecność Zastępca przewodniczącego Zespołu nie później niż 3 dni przed zaplanowanym terminem posiedzenia.
8. Wszelkie decyzje Zespół podejmuje zwykłą większością głosów w drodze jawnego głosowania.

9. W celu udokumentowania pracy Zespołu Sekretarz protokołuje przebieg posiedzenia Zespołu i kompletuje protokoły oraz listy obecności
10. Przewodniczący Zespołu gromadzi w aktach wszelką dokumentację dotyczącą poszczególnych spraw osób i rodzin dotkniętych przemocą.
11. Dokumentacja przechowywana jest w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łądku-Zdroju
12. Obsługę administracyjno -techniczną Zespołu zapewnia Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łądku-Zdroju

§ 5 Organizacja pracy grup roboczych

1.

1. Przewodniczący Zespołu zwołuje grupę roboczą w formie pisemnej, mailowej lub telefonicznie
2. Skład grupy roboczej jest dostosowany do skali problemu
3. Spotkania grup roboczych odbywają się w siedzibie i godzinach pracy Ośrodka Pomocy Społecznej. Spotkania mogą odbywać się na terenie instytucji, których członkowie wchodzi w skład Zespołu..
4. Grupy robocze pracują zgodnie z zasadą interdyscyplinarnego współdziałania wykorzystując kompetencje poszczególnych instytucji w tym:
 - podejmują działania na rzecz środowiska dotkniętego/zagrożonego przemocą,
 - udzielają informacji o instytucjach, osobach i możliwościach uzyskania pomocy w środowisku,-inicjują działania w stosunku do osób stosujących przemoc
5. Grupa robocza indywidualnie w każdym przypadku:
 - ustala plan pomocy wykorzystując wszystkie możliwe instrumenty adekwatnie do sytuacji z udziałem osoby/rodziny,
 - ustala termin i miejsce kolejnego spotkania,
 - sporządza protokół z posiedzenia grupy,
 - dokonuje monitoringu sytuacji rodzinnej rodzin objętych procedurą w miejscu zamieszkania
 - podejmuje decyzje o zakończeniu pracy,
 - sporządza sprawozdanie z działalności
6. Za okres działania grupy roboczej przyjmuje się czas od pierwszego spotkania do podjęcia przez jego członków decyzji o zakończeniu prac.
7. Działania grup roboczych nie zwalniają instytucji/organizacji/służb z podejmowania interwencji i świadczenia pomocy na rzecz rodzin uwikłanych w przemoc.
8. Przewodniczący powiadamia pisemnie podmioty uczestniczące w działaniach grupy roboczej o zakończeniu procedury .

§ 6 Postanowienia końcowe

1. Wszystkich członków grupy roboczej oraz Zespołu Interdyscyplinarnego obowiązuje zasada

poufności danych i informacji uzyskanych w trakcie pracy .

2. Zmiana składu osobowego Zespołu następuje Zarządzeniem Burmistrza Łądka -Zdroju
3. W celu zapewnienia profesjonalnego wsparcia rodzinom dotkniętym problemem przemocy oraz instytucjom członkowie Zespołu i Grup Roboczych regularnie uczestniczą w szkoleniach,